



## KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

# TR ANADOLU METAL MADENCİLİK İŞLETMELERİ A.Ş. Kurumsal Yönetim Bilgi Formu 2025 - Yıllık Bildirim

### Özet Bilgi

2025 YILI KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU



**MERKEZİ KAYIT  
İSTANBUL**  
Türkiye Sermaye Piyasası - Merkezi  
Saklama ve Veri Depolama Kuruluşu

# 1. PAY SAHİPLERİ

İlgili Şirketler

İlgili Fonlar

1. PAY SAHİPLERİ	
<b>1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması</b>	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	-
<b>1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı</b>	
Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
<b>1.3. Genel Kurul</b>	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1493072">https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1493072</a>
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Yalnızca Türkçe
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	İlişkili taraf işlemleriyle ilgili bilgi, 2025 yılı bağımsız denetim raporu dipnotlarında sunulmuştur.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Politikalar
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1507549">https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1507549</a>
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Şirket Esas Sözleşmesi'nin " Genel Kurul" başlıklı 11. maddesinde düzenlenmiştir.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurul, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.
<b>1.4. Oy Hakları</b>	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet (Yes)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	TR Doğal Enerji Kaynakları Araştırma ve Üretim A.Ş. (% 11,88) - Türk Altın Holding A.Ş. (% 0,56) - Varlık Fonu (%0,06)
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	% 52,25
<b>1.5. Azlık Hakları</b>	

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
<b>1.6. Kar Payı Hakkı</b>	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Politikalar
	<p>Gündemin 6. (altıncı) maddesi uyarınca Yönetim Kurulu'nun 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 ve 2024 faaliyet yıllarına ilişkin kar dağıtım önerisinin görüşülmesine geçildi. Kâr dağıtımına ilişkin Yönetim Kurulu 25.09.2025 tarih ve 2025 /23 sayılı karar önerisinin Genel Kurul toplantısından 21 gün önce Şirket'in <a href="http://www.kozaanadolumental.com.tr">www.kozaanadolumental.com.tr</a> kurumsal internet adresinde, Şirket merkezinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinde duyurulduğu ve pay sahiplerinin incelemesine hazır tutulduğu bilgisi verildi. Yönetim Kurulu'nun kâr payı dağıtımına ilişkin teklifi Okutman tarafından okundu. Buna göre; Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) hükümlerine göre düzenlenen finansal tablolar ve 213 sayılı Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlar dikkate alınarak, 01.01.2016 - 31.12.2016 hesap dönemine ait VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre 18.039.813.-TL net dönem karı, TFRS'ye uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolara göre, 59.188.000.-TL net dönem karı, 01.01.2017 - 31.12.2017 hesap dönemine ait VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre 23.420.886.-TL net dönem karı, TFRS'ye uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolara göre, 192.654.000.-TL net dönem karı, 01.01.2018 - 31.12.2018 hesap dönemine ait VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre 35.196.000.-TL net dönem karı, TFRS'ye uygun olarak hazırlanan konsolide finansal</p>

Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni

tablolarına göre, 458.785.000.-TL net dönem karı, 01.01.2019 - 31.12.2019 hesap dönemine ait VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre 40.744.054.-TL net dönem karı, TFRS'ye uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolara göre, 796.038.000.-TL net dönem karı, 01.01.2020 - 31.12.2020 hesap dönemine ait VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre 25.857.478.-TL net dönem karı, TFRS'ye uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolara göre, 699.511.000.-TL net dönem karı, 01.01.2021 - 31.12.2021 hesap dönemine ait VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre 49.056.655.-TL net dönem karı, TFRS'ye uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolara göre, 1.259.267.000.-TL net dönem karı, 01.01.2022 - 31.12.2022 hesap dönemine ait VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre 69.799.138.-TL net dönem karı, TFRS'ye uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolara göre, 1.584.309.000.-TL net dönem karı, Enflasyon Muhasebesi uygulaması olan 2023 yılı sonu itibariyle, 2023 yılı dahil geçmiş yıllar zarar toplamı ? 2.437.118.070,62.-TL olup, geçmiş yıl zararları hesabına alınmasına, TFRS'ye uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolara göre, 363.327.000.-TL net dönem karı olup geçmiş yıl karları hesabına alınmasına ve yapılacak genel kurul toplantısında, kâr payı dağıtımı yapılmamasına ilişkin ekli kar tablosu uyarınca kar dağıtılmamasına ilişkin önerinin müzakere, kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi Genel Kurul'un onayına sunulacaktır. 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemine ait VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre 162.777.718.-TL net dönem karı elde edilmiş olup geçmiş yıl karları hesabına aktarılmasına, TFRS'ye uygun olarak

hazırlanan konsolide finansal tablolara göre, -1.920.810.000.- TL net dönem zararı elde edilmiş olup geçmiş yıl zararları hesabına aktarılmasına, TFRS'ye kayıtlarına göre hazırlanan konsolide mali tablolara göre zarar olması nedeniyle yapılacak genel kurul toplantısında kâr payı dağıtımı yapılmaması hususunun pay sahiplerinin onayına sunulmasına, Yönetim Kurulu tarafından oy birliği ile karar vermiştir.? Yapılan oylama sonucunda, Yönetim Kurulu'nun 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 ve 2024 faaliyet yıllarına ilişkin kâr dağıtım önerisi aynen kabul edilerek; toplamda 20.756 TL karşılığı sermaye payını temsil eden red oyuna karşılık 255.094.566,779 TL karşılığı sermaye payını temsil eden kabul oyu ile oy çokluğuyla kabul edildi. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden muhalefet şerhi düşüldüğü görüldü. İlgili muhalefet şerhi ek olarak toplantı tutanağının sonuna eklendi.

Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı

<https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1507549>

#### Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
23/10/2025	0	% 65,74	% 0,01	% 65,73	Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul Toplantıları	Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurulda Sorulan Sorular ve Cevapları	Gündem No:14	51	<a href="https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1507549">https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1507549</a>

## 2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
<b>2.1. Kurumsal İnternet Sitesi</b>	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri / Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe - İngilizce
<b>2.2. Faaliyet Raporu</b>	
<b>2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları</b>	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu / Yönetim Kurulu
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu / Yönetim Kurulu
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu / Yönetim Kurulu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bu bilgiler şirket bağımsız denetim raporunda detaylı olarak açıklanmış ve Şirketin ticari faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek olan davalar KAP ta ayrıca açıklanarak kamuoyu bilgilendirilmiştir.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlara arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket yatırım danışmanlığı ve derecelendirme hizmetleri almamıştır.

f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket'in sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu / İnsan Kaynakları Politikası

## 3. MENFAAT SAHİPLERİ

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
<b>3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası</b>	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Bulunmamaktadır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	İnsan Kaynakları Müdürü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	İnsan Kaynakları bölümüne 0312-587-10-00 no'lu telefondan erişim sağlanabilir.
<b>3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi</b>	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Şirketimizde gerek sendikası, gerekse sendikasız çalışan arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta ve görüşlerini paylaşmaktadır.
<b>3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası</b>	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulu öneri ve tavsiyelerde bulunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal / İnsan Kaynakları
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal / İnsan Kaynakları

İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine açılan dava bulunmamaktadır.
<b>3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk</b>	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal / İnsan Kaynakları / Etik İlkeler Prosedürü
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal internet sitemizde bulunan " Sorumluluklarımız" alanından ulaşılabilir.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketimiz insan kaynakları etik ilkeler taahhütnamesinde belirlenmiştir.



İSMAİL GÜLER	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	29/06/2016	-	Değerlendirilmedi (Not considered)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
ENİS GÜÇLÜ ŞİRİN	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	08/04/2019	-	Değerlendirilmedi (Not considered)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
CAHİT TOKMAK	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	16/07/2021	-	Değerlendirilmedi (Not considered)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
ABDURRAHMAN ALP BEYAZ	İcrada görevli (Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	12/01/2026	-	Değerlendirilmedi (Not considered)	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)
RESUL TOSUN	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	23/10/2025	<a href="https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1493075">https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1493075</a>	Değerlendirilmedi (Not considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
YAVUZ SUBAŞI	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	23/10/2025	<a href="https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1493075">https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1493075</a>	Değerlendirilmedi (Not considered)	Hayır (No)	Hayır (No)

## 4. YÖNETİM KURULU-II

4. YÖNETİM KURULU-II	
<b>4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli</b>	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	31
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	% 100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanmak suretiyle, toplantıdan makul bir süre önce yönetim kurulu üyelerinin incelemesine sunulur.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Bu bilgi Kurumsal İnternet sitesinde bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politika bulunmamaktadır.
<b>4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler</b>	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet Raporu / Yönetim Kurulu
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1514472">https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1514472</a>

### Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi ( Audit Committee)	-	YAVUZ SUBAŞI	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi ( Board member)
Denetim Komitesi ( Audit Committee)	-	RESUL TOSUN	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi ( Board member)

Riskin Erken Saptanması Komitesi ( Committee of Early Detection of Risk)	-	YAVUZ SUBAŞI	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi ( Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi ( Committee of Early Detection of Risk)	-	ENİS GÜÇLÜ ŞİRİN	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi ( Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee )	-	RESUL TOSUN	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi ( Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee )	-	ENİS GÜÇLÜ ŞİRİN	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee )	-	DEMİRHAN ERÇIKTI	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)

## 4. YÖNETİM KURULU-III

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Denetim Komitesine ilişkin bilgiler Şirketin Kurumsal İnternet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünde Komiteler Görev ve Çalışma Esasları başlığı altında yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesine ilişkin bilgiler Şirketin Kurumsal İnternet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünde Komiteler Görev ve Çalışma Esasları başlığı altında yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Riskin Erken Saptanması Komitesine ilişkin bilgiler Şirketin Kurumsal İnternet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünde Komiteler Görev ve Çalışma Esasları başlığı altında yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler, finansal tablo dipnotlarında toplu biçimde kamuya açıklanmaktadır.

#### Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	% 100	% 100	-	-
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	% 100	% 50	1	1
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	% 100	% 33,3	-	-